

DADOS ESTATÍSTICOS

MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da Remuneração	Dias / Horas / Minutos
A	Divisor de Horas (em horas)	180
B	Dias na Semana	7
C	Dias no Ano	365
D	Média Anual de Dias Trabalhados no Mês na escala 12x36	13,05
E	Média Anual de Dias Trabalhados no Mês na escala 12 horas por semana – folguista	4,35
F	Meses no Ano	12
G	Hora Normal (em minutos)	60
H	Hora Noturna (em minutos)	60

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Frequência	Dias / %
A	Desconto Remuneração Transporte	Mensal	6
B	Dias Trabalhados 12 x 36 horas	Mensal	13,05
C	Média Anual de Dias Trabalhados no Mês na escala 12 horas por semana – folguista	Mensal	4,35

MÓDULO 3: PROVISÃO PARA RESCISÃO

3	Provisão para Rescisão	Dias / %
A	Vigilantes demitidos sem justa causa / Total de desligamentos (em %)	62,93
B	Empregados que recebem aviso prévio indenizado (em %)	5,55
C	Multa do FGTS (em %)	40
D	Empregados que recebem aviso prévio trabalhado (em %)	94,45
E	Dias no mês	30

MÓDULO 4: CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais

4.1	Substituto nas Ausências Legais	Dias / %
A	Dias de Ausências Legais	8
B	Dias de Licença-Paternidade	5
C	Nascidos Vivos / População Feminina (em %)	1,42
D	Participação Masculina nos Serviços de Vigilância (em %)	86,46
E	Empregados afastados por acidente de trabalho (em %)	0,44
F	Dias pagos pela empresa em acidentes de trabalho	15
G	Dias de Licença-Maternidade	120
H	Participação Feminina nos Serviços de Vigilância (em %)	13,54

OBSERVAÇÃO

Para mais informações, consulte o Referencial Técnico de Custos, constante da página da Auditoria Interna do MPU na internet (www.auditoria.mpu.mp.br).

ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

MÓDULO 2: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias

2.1	13º Salário e Adicional de Férias	%	Memória de Cálculo
A	13º Salário	8,33	$(1/12) \times 100$
B	Adicional de Férias	2,78	$[(1/3)/12] \times 100$

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e Outras Contribuições

2.2	Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições	%
A	INSS	20,00
B	Salário Educação	2,50
C	RAT x FAP*	3,00
D	SESC	1,50
E	SENAC	1,00
F	SEBRAE	0,60
G	INCRA	0,20
H	FGTS	8,00
TOTAL		36,80

MÓDULO 3: PROVISÃO PARA RESCISÃO

			AUDIN
3	Provisão para Rescisão	%	Memória de Cálculo
A	Aviso Prévio Indenizado	0,29	$[(62,93\%) \times 5,55\% \times (1/12)] \times 100$
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,02	$0,29\% \times 8,00\% \times 100$
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,11	$[(62,93\%) \times 5,55\% \times 40\% \times 8,00\% \times 100$
D	Aviso Prévio Trabalhado	1,16	$[(62,93\%) \times 94,45\% \times (7/30)/12] \times 100$
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,43	$1,16\% \times 36,80\% \times 100$
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado	1,90	$[(62,93\%) \times 94,45\% \times 40\% \times 8,00\% \times 100$

MÓDULO 4: CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais

4.1	Substituto nas Ausências Legais	%	Memória de Cálculo
A	Substituto na Cobertura de Férias	8,33	$(1/12) \times 100$
B	Substituto na Cobertura de Ausências Legais	2,22	$[(8/30)/12] \times 100$
C	Substituto na Cobertura de Licença-Paternidade	0,02	$\{[(5/30)/12] \times 1,416\% \times 86,46\% \} \times 100$
D	Substituto na Cobertura de Ausência por Acidente de Trabalho	0,02	$[(15/30)/12] \times 0,44\% \times 100$
E	Substituto na Cobertura de Afastamento Maternidade	0,02	$\{[(120/30)/12] \times 1,416\% \times 13,54\% \times 36,80\% \} \times 100$
F	Outras Ausências (Especificar em %)	0,00	

OBSERVAÇÃO

Para mais informações, consulte o Referencial Técnico de Custos, constante da página da Auditoria Interna do MPU na internet (www.auditoria.mpu.mp.br).

*FAP - Deverá estar previsto na proposta da empresa licitante e comprovada sua incidência posteriormente.

QUADRO I – MATERIAIS PARA PRIMEIROS SOCORROS

ITEM	ESPECIFICAÇÃO	UNIDADE DE MEDIDA	QUANTIDADE ESTIMADA ANUAL	PREÇO UNITÁRIO (R\$)	CUSTO ESTIMADO ANUAL (R\$)	CUSTO ESTIMADO MENSAL (R\$)
1	Compressas de gaze 5 dobras 8 camadas 7,50 cm x 7,50 cm)	Pacote com 10 unidades	10	0,68	6,80	0,57
2	Compressas de gaze esterilizadas (10 cm x 15 cm)	Unidade	5	1,03	5,15	0,43
3	Ataduras de crepe (20 cm de largura)	pacote 12 rolos	1	8,63	8,63	0,72
4	Plástico protetor de queimaduras e eviscerações (1 m x 1 m) esterilizado	Unidade	5	9,59	47,95	4,00
5	Frasco de soro fisiológico de 250 ml	Unidade	4	4,57	18,28	1,52
6	Fita adesiva (crepe)	Unidade	1	9,63	9,63	0,80
7	Talas moldáveis grandes (86 cm x 10 cm x 2 cm)	Unidade	3	16,37	49,11	4,09
8	Talas moldáveis médias (63 cm x 9 cm x 2 cm)	Unidade	3	8,62	25,86	2,16
9	Talas moldáveis pequenas (30 cm x 8 cm x 2 cm)	Unidade	3	7,75	23,25	1,94
10	Bandagens (142 cm x 100 cm x 100 cm)	Unidade	5	10,22	51,10	4,26
11	Máscara de ressuscitação para ventilação artificial, adulto,	Unidade	1	54,72	54,72	4,56
12	Colar cervical de cada tamanho padronizado (grande, médio, pequeno) *	Unidade	3	36,50	109,50	9,13
13	Máscara semi-facial	Unidade	6	145,00	870,00	72,50
14	Luvas de procedimento	Caixa com 100 unidades, 50 pares	1	22,14	22,14	1,85
CUSTO MENSAL ESTIMADO – QUADRO I (R\$)						108,53

QUADRO II – MATERIAIS PARA ILUMINAÇÃO E SINALIZAÇÃO DE EMERGÊNCIA

ITEM	ESPECIFICAÇÃO	UNIDADE DE MEDIDA	QUANTIDADE ESTIMADA ANUAL	PREÇO UNITÁRIO (R\$)	CUSTO ESTIMADO ANUAL (R\$)	CUSTO ESTIMADO MENSAL (R\$)
1	Lanternas led pequenas recarregáveis	Unidade	2	35,78	71,56	5,96
2	Lanternas led grande recarregáveis	Unidade	2	69,99	139,98	11,67
3	Colete reflexivo para controle de trânsito	Unidade	2	21,45	42,90	3,58
4	Fita de sinalização, em polietileno, zebra preta/amarela, com largura de 7 cm e comprimento do rolo de 200 m	Rolo	12	12,20	146,40	12,20
5	Correntes plásticas nas cores amarela e preta. Dimensões 38 x 21 x 5 mm)	Metros	20	4,24	84,80	7,07
6	Cone em PVC de 75 cm, preto com faixas amarelas	Unidade	10	32,33	323,30	26,94
CUSTO MENSAL ESTIMADO – QUADRO II (R\$)						67,42

QUADRO III – MATERIAIS DE SEGURANÇA DO TRABALHO

Materiais e utensílios

ITEM	ESPECIFICAÇÃO	UNIDADE DE MEDIDA	QUANTIDADE ESTIMADA ANUAL	PREÇO UNITÁRIO (R\$)	CUSTO ESTIMADO TOTAL (R\$)	CUSTO ESTIMADO MENSAL (R\$)
1	Máscaras com filtros respiradores descartável	Unidade	24	2,35	56,40	4,70
2	Protetor auricular tipo concha	Par	12	15,00	180,00	15,00
3	Protetor intra-auricular descartável	Unidade	24	1,63	39,12	3,26
4	Capas de chuva	Unidade	12	36,00	432,00	36,00
5	Travas quedas para andaimes	Unidade	2	155,00	310,00	25,83
6	Óculos de proteção	Unidade	12	4,40	52,80	4,40
7	Capacete de resgate	Unidade	6	71,37	428,22	35,69
8	Cinto de segurança tipo paraquedista com duplo talabarte	Unidade	2	223,00	446,00	37,17
9	Luva de raspa de couro	Unidade	12	24,90	298,80	24,90
CUSTO MENSAL ESTIMADO – QUADRO II (R\$)						186,95

LEVANTAMENTO MENSAL DE MATERIAIS POR HOMEM/MÊS	VALOR MENSAL (R\$)
CUSTO TOTAL MENSAL ESTIMADO – QUADRO I	108,53
CUSTO TOTAL MENSAL ESTIMADO – QUADRO II	67,42
CUSTO TOTAL MENSAL ESTIMADO – QUADRO III	186,95
CUSTO TOTAL MENSAL ESTIMADO – QUADRO I + QUADRO II + QUADRO III	362,90
CUSTO ESTIMADO POR HOMEM/MÊS (Para se obter o valor dos materiais por homem/mês, a proponente deverá dividir o “CUSTO TOTAL MENSAL ESTIMADO – QUADRO I + QUADRO II + QUADRO III” por 12 empregados)	30,24

* A especificação detalhada dos itens consta no Anexo do Termo de Referência.

QUADRO IV – EQUIPAMENTOS PARA ARROMBAMENTO (DEPRECIÇÃO 60 MESES)

ITEM	EQUIPAMENTOS	QUANTIDADE	PREÇO UNITÁRIO (R\$)	PREÇO TOTAL (R\$)	DEPRECIÇÃO MENSAL (R\$ /MÊS) (R\$ x 0,10) / 12, onde: R\$ é o custo estimado dos equipamentos; 0,10 ou 10% é a taxa de depreciação anual dos equipamentos (itens de 1 a 2), conforme IN nº 1.700/2017, anexo III RFB; 12 é o número de meses no ano, para apuração do custo mensal da despesa
1	Machado	1	56,02	56,02	0,47
2	Marreta. 5 kg aproximado	1	88,00	88,00	0,73
3	Martelo	1	25,40	25,40	0,21
4	Talhadeira	1	19,53	19,53	0,16
5	Ponteira	1	16,35	16,35	0,14
6	Pé-de-cabra	1	46,18	46,18	0,38
7	Alavanca	1	90,00	90,00	0,75
8	Tesoura para cortar metal	1	47,50	47,50	0,40
9	Alicate universal	1	29,12	29,12	0,24
10	Alicate de pressão	1	25,89	25,89	0,22
11	Chave grifo	1	39,00	39,00	0,33
12	Jogo de chave de fenda (pequena, média e grande)	4	49,00	196,00	1,63
13	Arco de serra	1	24,50	24,50	0,20
14	Lâmina de serra	6	13,00	78,00	0,65
15	Caixa de ferramentas	1	101,38	101,38	0,84
16	Serrote	1	33,40	33,40	0,28
17	Pá de bombeiro grande com cabo “Y”	1	37,60	37,60	0,31
DEPRECIÇÃO MENSAL TOTAL (R\$)					7,94
DEPRECIÇÃO POR HOMEM/MÊS (R\$)					0,66

QUADRO V – EQUIPAMENTOS PARA PRIMEIROS SOCORROS (DEPRECIÇÃO 60 MESES)

ITEM	EQUIPAMENTOS	QUANTIDADE	PREÇO UNITÁRIO (R\$)	PREÇO TOTAL (R\$)	DEPRECIÇÃO MENSAL (R\$ /MÊS) (R\$ x 0,10) / 12, onde: R\$ é o custo estimado dos equipamentos; 0,10 ou 10% é a taxa de depreciação anual dos equipamentos (itens de 1 a 2), conforme IN nº 1.700/2017, anexo III RFB; 12 é o número de meses no ano, para apuração do custo mensal da despesa
1	Prancha longa de madeira ou material de similar resistência (190 cm x 45 cm)	1	434,39	434,39	3,62
2	Tesoura de ponta romba	1	28,00	28,00	0,23
3	Aferidor de pressão arterial	1	62,80	62,80	0,52
4	Cadeira de rodas	1	638,95	638,95	5,32
DEPRECIÇÃO MENSAL TOTAL (R\$)					9,69
DEPRECIÇÃO POR HOMEM/MÊS (R\$)					0,81

QUADRO VI – EQUIPAMENTOS PARA COMUNICAÇÃO (DEPRECIAÇÃO 60 MESES)

ITEM	EQUIPAMENTOS	QUANTIDADE	PREÇO UNITÁRIO (R\$)	PREÇO TOTAL (R\$)	DEPRECIAÇÃO MENSAL (R\$ /MÊS) (R\$ x 0,10) / 12, onde: R\$ é o custo estimado dos equipamentos; 0,10 ou 10% é a taxa de depreciação anual dos equipamentos (itens de 1 a 2), conforme IN nº 1.700/2017, anexo III RFB; 12 é o número de meses no ano, para apuração do custo mensal da despesa
1	Rádios – com carregador	5	398,97	1.994,85	16,62
2	Fones de ouvidos com lapela	12	44,60	535,20	4,46
3	Megafone	1	209,28	209,28	1,74
DEPRECIAÇÃO MENSAL TOTAL (R\$)					22,82
DEPRECIAÇÃO POR HOMEM/MÊS (R\$)					1,90

QUADRO VII – ARMÁRIOS E ESTANTES (DEPRECIAÇÃO 60 MESES)

ITEM	EQUIPAMENTOS	QUANTIDADE	PREÇO UNITÁRIO (R\$)	PREÇO TOTAL (R\$)	DEPRECIAÇÃO MENSAL (R\$ /MÊS) (R\$ x 0,10) / 12, onde: R\$ é o custo estimado dos equipamentos; 0,10 ou 10% é a taxa de depreciação anual dos equipamentos (itens de 1 a 2), conforme IN nº 1.700/2017, anexo III RFB; 12 é o número de meses no ano, para apuração do custo mensal da despesa
1	Armário Vestiário	1	1.150,00	1150,00	9,58
DEPRECIAÇÃO MENSAL TOTAL (R\$)					9,58
DEPRECIAÇÃO POR HOMEM/MÊS (R\$)					0,80

DEPRECIAÇÃO MENSAL TOTAL (R\$)	50,03
DEPRECIAÇÃO POR HOMEM/MÊS – QUADRO IV (R\$)	0,66
DEPRECIAÇÃO POR HOMEM/MÊS – QUADRO V (R\$)	0,81
DEPRECIAÇÃO POR HOMEM/MÊS – QUADRO VI (R\$)	1,90
DEPRECIAÇÃO POR HOMEM/MÊS – QUADRO VII (R\$)	0,80
DEPRECIAÇÃO POR HOMEM/MÊS (QUADRO IV + QUADRO V + QUADRO VI + QUADRO VII) (Para se obter o valor da depreciação de máquinas e equipamentos por homem/mês, a proponente deverá dividir a “DEPRECIAÇÃO MENSAL TOTAL” por 12 - quantidade de empregados)	4,17

* A especificação detalhada dos itens consta no Anexo do Termo de Referência.

QUADRO VIII – UNIFORMES BRIGADISTAS DIURNOS

ITEM	DESCRIÇÃO	QUANTIDADE FORNECIDA POR ANO POR PROFISSIONAL	CUSTO UNITÁRIO (R\$)	CUSTO ANUAL POR PROFISSIONAL (R\$)	CUSTO MENSAL POR PROFISSIONAL (R\$)
1	Gandola. Tecido padrão estipulado pelo CBMDF	2	160,00	320,00	26,67
2	Calça. Tecido padrão estipulado pelo CBMDF	2	195,00	390,00	32,50
3	Cinto.	1	33,00	33,00	2,75
4	Camiseta. Lisa cor branca, Tecido padrão estipulado pelo CBMDF	2	33,49	66,98	5,58
5	Coturno.	1	271,03	271,03	22,59
6	Meião	2	15,00	30,00	2,50
CUSTO MENSAL TOTAL POR PROFISSIONAL <u>DIURNO</u> (R\$)					92,59

QUADRO IX – UNIFORMES BRIGADISTAS NOTURNOS

ITEM	DESCRIÇÃO	QUANTIDADE FORNECIDA POR ANO POR PROFISSIONAL	CUSTO UNITÁRIO (R\$)	CUSTO ANUAL POR PROFISSIONAL (R\$)	CUSTO MENSAL POR PROFISSIONAL (R\$)
1	Gandola. Tecido padrão estipulado pelo CBMDF	2	160,00	320,00	26,67
2	Japona de frio, cor preta, em tecido e forrada.	1	151,72	151,72	12,64
3	Calça. Tecido padrão estipulado pelo CBMDF	2	195,00	390,00	32,50
4	Cinto.	1	33,00	33,00	2,75
5	Camiseta. Lisa cor branca, Tecido padrão estipulado pelo CBMDF	2	33,49	66,98	5,58
6	Coturno	1	271,03	271,03	22,59
7	Meião	2	15,00	30,00	2,50
CUSTO MENSAL TOTAL POR PROFISSIONAL <u>NOTURNO</u> (R\$)					105,23

* A especificação detalhada dos itens consta no Anexo do Termo de Referência.

RAMO: MINISTÉRIO PÚBLICO MILITAR

UNIDADE GESTORA (SIGLA): PGJM

DATA: XX/XX/20XX

CUSTOS REFERENTES AO POSTO 12X36 HORAS - DIURNO

Dados referentes à licitação

Nº do Processo	19.03.0000.0003945/2025-10		
Modalidade de Licitação	Pregão nº	XX/20XX	

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)

A	Data de Apresentação da Proposta (DD/MM/AAAA)	XX/XX/20XX	
B	Local de Execução (Sede, Anexo I ou II, PTM, PRM)	PGJM e PJMDF	
C	Acordo, Conv. ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo (MM/AAAA)	DF000032/2026	
D	Número de Meses de Execução Contratual	24	
E	Número de Meses para cálculo do Valor de Referência	12	
F	Quantidade de Postos	2	

CUSTOS POR EMPREGADO

1	Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas)	Brigada de incêndio	
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	5171-10	
3	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	Bombeiro civil (brigadista)	
4	Data-Base da Categoria (DD/MM/AAAA)	01/01/26	

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

EMPREGADOS POR POSTO	2
----------------------	---

MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)	
A	Salário-Base	4.033,04	
B	Adicional de Periculosidade	1.209,91	
C	Outras Remunerações 1 (Especificar)	0,00	
D	Outras Remunerações 2 (Especificar)	0,00	
E	Outras Remunerações 3 (Especificar)	0,00	
TOTAL		5.242,95	

MÓDULO 2: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias

2.1	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13º Salário	8,33	436,74
B	Adicional de Férias	2,78	145,75
TOTAL			582,49

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e Outras Contribuições

2.2	Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00	1.165,09
B	Salário Educação	2,50	145,64
C	RAT x FAP*	3,00	174,76
D	SESC	1,50	87,38
E	SENAC	1,00	58,25
F	SEBRAE	0,60	34,95
G	INCRA	0,20	11,65
H	FGTS	8,00	466,04
TOTAL			2.143,76

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)	
A	Transporte (Cláusula 13ª da CCT)	0,00	
B	Auxílio-Refeição/Alimentação (Cláusula 12ª da CCT)	644,15	
C	Seguro de Vida e Assistência Funeral (Cláusula 16ª da CCT) – Mensal	25,23	
TOTAL		669,38	

MÓDULO 3: PROVISÃO PARA RESCISÃO

3	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,29	16,89
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,02	1,17
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,11	6,41
D	Aviso Prévio Trabalhado	1,16	67,58
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,43	25,05
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado	1,90	110,68
TOTAL			227,78

MÓDULO 4: CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais

4.1	Substituto nas Ausências Legais	%	Valor (R\$)
-----	---------------------------------	---	-------------

POSTO 12x36 HORAS - DIURNO

A	Substituto na Cobertura de Férias	8,33	719,59
B	Substituto na Cobertura de Ausências Legais	2,22	191,78
C	Substituto na Cobertura de Licença-Paternidade	0,02	1,73
D	Substituto na Cobertura de Ausência por Acidente de Trabalho	0,02	1,73
E	Substituto na Cobertura de Afastamento Maternidade	0,02	1,73
F	Outras Ausências (Especificar em %)	0,00	0,00
TOTAL			916,56

MÓDULO 5: INSUMOS DIVERSOS

5	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	92,58
B	Materiais e utensílios	30,24
C	Equipamentos e Mobiliário	4,17
D	Outros (Especificar)	0,00
TOTAL		126,99

MÓDULO 6: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	4,85	480,63
B	Lucro	5,45	566,28
C	Tributos	8,65	1.037,51
C.1	PIS	0,65	77,96
C.2	Cofins	3,00	359,83
C.3	ISS	5,00	599,72
TOTAL			2.084,42

QUADRO RESUMO - CUSTO POR EMPREGADO

MÓD.	Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	Valor (R\$)
1	Composição da Remuneração	5.242,95
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	3.395,63
3	Provisão para Rescisão	227,78
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	916,56
5	Insumos Diversos	126,99
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	2.084,42
VALOR TOTAL DO EMPREGADO		11.994,33
VALOR TOTAL POR POSTO		23.988,66

NOTAS:

1. Para o preenchimento da planilha foram consideradas a Convenção Coletiva de Trabalho da categoria, a pesquisa de preços de mercado realizada e as recomendações da Auditoria Interna do MPU – Audin, disponíveis no endereço www.auditoria.mpu.mp.br , especialmente o modelo de planilha de custos e o Referencial Técnico de Custos -RTC (4ª Edição/2024).
2. Foram considerados os percentuais de tributos (PIS, COFINS) de acordo com a planilha orientativa da AUDIN/MPU e o ISS, de acordo com o praticado na localidade.
3. Insumos e Demais componentes – conforme CCT, pesquisa de mercado e recomendações da Audin/MPU.
4. Conforme Acórdão nº 592/2010/TCU – Plenário – os custos com treinamento e reciclagem não deverão estar previstos nas planilhas de custo e formação de preços.
5. Os valores constantes nesta planilha são estimativos, não exaustivos, podendo haver no mercado realidades diferentes no que diz respeito àqueles itens passíveis de gerenciamento/planejamento, de acordo com a gestão de cada empresa.
6. Para o cálculo: Riscos Ambientais do Trabalho – RAT – no Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e Outras Contribuições, adotou-se: RAT – 3% (Decreto nº 3.048/1999, Art. 202, I a III, §4º, e Anexo V - CNAE 2.0 nº 8299-7/99 - Outras atividades de serviços prestados principalmente às empresas não especificadas anteriormente). Observação: O licitante deve preencher o item com o valor do RAT de sua atividade preponderante e caso haja previsão do FAP – Fator Acidentário de Prevenção na proposta da empresa licitante, o respectivo índice deverá ser comprovado por meio de documento hábil, conforme item 18 do Parecer CORAG/SEORI/AUDIN-MPU nº 111/2014.
7. *FAP - Deverá estar previsto na proposta da empresa licitante e comprovada sua incidência posteriormente.
8. Para o custo com Vale Transporte, considerou-se o desconto no percentual de 6% sobre o salário-base da categoria, em conformidade com a Cláusula 13ª da CCT e em conformidade com o art. 114, I do Decreto nº 10.854/2021, estando desobrigado desse fornecimento o empregador que proporcione transporte aos empregados conforme art. 109 do mesmo Decreto. O valor de tarifa considerado foi R\$ 5,50, conforme Doc SEI 1801914. Memória de cálculo: R\$5,50 x 2 x 13,05 – Salário-base x 0,06 Onde:- R\$ 5,50 x 2 = valor da tarifa diária, ida e volta ao trabalho 13,05 = média de dias trabalhados por mês por mês na escala 12 x 36 (4,35 semanas por mês x 3 dias por semana) 0,06 = percentual de desconto * Observação: caso o resultado seja negativo, o item deve ser zerado
9. O valor do vale-alimentação é de R\$ 49,66 (quarenta e nove reais e sessenta e seis centavos) por dia efetivamente trabalhado, sendo que a empresa descontará do empregado a importância de até R\$ 0,30 (trinta centavos) no valor facial do vale alimentação. Demais disposições, conforme Cláusula 12ª da CCT. Memória de cálculo: (R\$ 49,66 – R\$ 0,30) x 13,05 Onde: (R\$ 49,66 – R\$ 0,30) = valor do auxílio por dia efetivamente trabalhado, considerado o desconto do empregado 13,05 = média de dias trabalhados por mês na escala 12 x 36 (4,35 semanas por mês x 3 dias por semana)

RAMO: MINISTÉRIO PÚBLICO MILITAR		
UNIDADE GESTORA (SIGLA): PGJM		DATA: XX/XX/20XX

CUSTOS REFERENTES AO POSTO 12X36 HORAS - NOTURNO

Dados referentes à licitação			
Nº do Processo		19.03.0000.0003945/2025-10	
Modalidade de Licitação		Pregão nº	XX/20XX
DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)			
A	Data de Apresentação da Proposta (DD/MM/AAAA)		XX/XX/20XX
B	Local de Execução (Sede, Anexo I ou II, PTM, PRM)		PGJM e PJMDF
C	Acordo, Conv. ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo (MM/AAAA)		DF000032/2026
D	Número de Meses de Execução Contratual		24
E	Número de Meses para cálculo do Valor de Referência		12
F	Quantidade de Postos		2

CUSTOS POR EMPREGADO

1	Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas)	Brigada de incêndio
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	5171-10
3	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	Bombeiro civil (brigadista)
4	Data-Base da Categoria (DD/MM/AAAA)	01/01/26

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

EMPREGADOS POR POSTO		2
----------------------	--	---

MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário-Base	4.033,04
B	Adicional de Periculosidade	1.209,91
C	Adicional Noturno	598,68
E	Outras Remunerações 1 (Especificar)	0,00
F	Outras Remunerações 2 (Especificar)	0,00
G	Outras Remunerações 3 (Especificar)	0,00
TOTAL		5.841,63

MÓDULO 2: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias

2.1	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13º Salário	8,33	486,61
B	Adicional de Férias	2,78	162,40
TOTAL			649,01

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e Outras Contribuições

2.2	Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00	1.298,13
B	Salário Educação	2,50	162,27
C	RAT x FAP*	3,00	194,72
D	SESC	1,50	97,36
E	SENAC	1,00	64,91
F	SEBRAE	0,60	38,94
G	INCRA	0,20	12,98
H	FGTS	8,00	519,25
TOTAL			2.388,56

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte (Cláusula 13ª da CCT)	0,00
B	Auxílio-Refeição/Alimentação (Cláusula 12ª da CCT)	644,15
C	Seguro de Vida e Assistência Funeral (Cláusula 16ª da CCT) – Mensal	25,23
TOTAL		669,38

MÓDULO 3: PROVISÃO PARA RESCISÃO

3	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,29	18,82
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,02	1,30
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,11	7,14
D	Aviso Prévio Trabalhado	1,16	75,29
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,43	27,91
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado	1,90	123,32
TOTAL			253,78

MÓDULO 4: CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais

4.1	Substituto nas Ausências Legais	%	Valor (R\$)
A	Substituto na Cobertura de Férias	8,33	795,40
B	Substituto na Cobertura de Ausências Legais	2,22	211,98
C	Substituto na Cobertura de Licença-Paternidade	0,02	1,91
D	Substituto na Cobertura de Ausência por Acidente de Trabalho	0,02	1,91
E	Substituto na Cobertura de Afastamento Maternidade	0,02	1,91

POSTO 12x36 HORAS - NOTURNO

F	Outras Ausências (Especificar em %)	0,00	0,00
TOTAL			1.013,11

MÓDULO 5: INSUMOS DIVERSOS

5	Insumos Diversos	Valor (R\$)	
A	Uniformes		105,23
B	Materiais e utensílios		30,24
C	Equipamentos e Mobiliário		4,17
D	Outros (Especificar)		0,00
TOTAL			139,64

MÓDULO 6: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	4,85	531,32
B	Lucro	5,45	626,01
C	Tributos	8,65	1.146,94
C.1	PIS	0,65	86,19
C.2	Cofins	3,00	397,78
C.3	ISS	5,00	662,97
TOTAL			2.304,27

QUADRO RESUMO - CUSTO POR EMPREGADO

MÓD.	Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	Valor (R\$)
1	Composição da Remuneração	5.841,63
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	3.706,95
3	Provisão para Rescisão	253,78
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	1.013,11
5	Insumos Diversos	139,64
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	2.304,27
VALOR TOTAL DO EMPREGADO		13.259,38
VALOR TOTAL POR POSTO		26.518,76

NOTAS:

1. Para o preenchimento da planilha foram consideradas a Convenção Coletiva de Trabalho da categoria, a pesquisa de preços de mercado realizada e as recomendações da Auditoria Interna do MPU – Audin, disponíveis no endereço www.auditoria.mpu.mp.br , especialmente o modelo de planilha de custos e o Referencial Técnico de Custos -RTC (4ª Edição/2024).
2. Foram considerados os percentuais de tributos (PIS, COFINS) de acordo com a planilha orientativa da AUDIN/MPU e o ISS, de acordo com o praticado na localidade.
3. Insumos e Demais componentes – conforme CCT, pesquisa de mercado e recomendações da Audin/MPU.
4. Conforme Acórdão nº 592/2010/TCU – Plenário – os custos com treinamento e reciclagem não deverão estar previstos nas planilhas de custo e formação de preços.
5. Os valores constantes nesta planilha são estimativos, não exaustivos, podendo haver no mercado realidades diferentes no que diz respeito àqueles itens passíveis de gerenciamento/planejamento, de acordo com a gestão de cada empresa.
6. Para o cálculo: Riscos Ambientais do Trabalho – RAT – no Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e Outras Contribuições, adotou-se: RAT – 3% (Decreto nº 3.048/1999, Art. 202, I a III, §4º, e Anexo V - CNAE 2.0 nº 8299-7/99 - Outras atividades de serviços prestados principalmente às empresas não especificadas anteriormente). Observação: O licitante deve preencher o item com o valor do RAT de sua atividade preponderante e caso haja previsão do FAP – Fator Acidentário de Prevenção na proposta da empresa licitante, o respectivo índice deverá ser comprovado por meio de documento hábil, conforme item 18 do Parecer CORAG/SEORI/AUDIN-MPU nº 111/2014.
7. *FAP - Deverá estar previsto na proposta da empresa licitante e comprovada sua incidência posteriormente.
8. Adicional Noturno – conforme Cláusula 41ª § 3º da CCT 2026/2027, considera-se noturno o trabalho executado entre as 22 (vinte e duas) horas de um dia e as 5 (cinco) horas do dia seguinte, sendo a hora noturna computada como de 60 (sessenta) minutos. Memória de cálculo: (Salário + Adicional de Periculosidade)/180 x 0,225 x 7 x 13,05 Onde: 0,225 = 22,5% de adicional noturno; 180 – divisor para cálculo da hora, conforme Tabela Salarial Terceirizados - CCT 2026 – Sindbombeiros/DF X SEAC/DF e SEPEBC/DF 7 – horas noturnas trabalhadas por dia, considerando cada hora noturna com 60 minutos 13,05 – média de dias trabalhados por mês na escala 12 x 36 (4,35 semanas por mês x 3 dias por semana)
9. Para o custo com Vale Transporte, considerou-se o desconto no percentual de 6% sobre o salário-base da categoria, em conformidade com a Cláusula 13ª da CCT e em conformidade com o art. 114, I do Decreto nº 10.854/2021, estando desobrigado desse fornecimento o empregador que proporcione transporte aos empregados conforme art. 109 do mesmo Decreto. O valor de tarifa considerado foi R\$ 5,50, conforme Doc SEI 1801914. Memória de cálculo: R\$5,50 x 2 x 13,05 – Salário-base x 0,06 Onde:- R\$ 5,50 x 2 = valor da tarifa diária, ida e volta ao trabalho 13,05 = média de dias trabalhados por mês por mês na escala 12 x 36 (4,35 semanas por mês x 3 dias por semana) 0,06 = percentual de desconto * Observação: caso o resultado seja negativo, o item deve ser zerado
10. O valor do vale-alimentação é de R\$ 49,66 (quarenta e nove reais e sessenta e seis centavos) por dia efetivamente trabalhado, sendo que a empresa descontará do empregado a importância de até R\$ 0,30 (trinta centavos) no valor facial do vale alimentação. Demais disposições, conforme Cláusula 12ª da CCT. Memória de cálculo: (R\$ 49,66 – R\$ 0,30) x 13,05 Onde: (R\$ 49,66 – R\$ 0,30) = valor do auxílio por dia efetivamente trabalhado, considerado o desconto do empregado 13,05 = média de dias trabalhados por mês na escala 12 x 36 (4,35 semanas por mês x 3 dias por semana)

RAMO: MINISTÉRIO PÚBLICO MILITAR

UNIDADE GESTORA (SIGLA): PGJM

DATA: XX/XX/20XX

CUSTOS REFERENTES AO POSTO 12 HORAS - DIURNO

Dados referentes à licitação

Nº do Processo	19.03.0000.0003945/2025-10
Modalidade de Licitação	Pregão nº XX/20XX

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)

A	Data de Apresentação da Proposta (DD/MM/AAAA)	XX/XX/20XX
B	Local de Execução (Sede, Anexo I ou II, PTM, PRM)	PGJM e PJMDF
C	Acordo, Conv. ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo (MM/AAAA)	DF000032/2026
D	Número de Meses de Execução Contratual	24
E	Número de Meses para cálculo do Valor de Referência	12
F	Quantidade de Postos	2

CUSTOS POR EMPREGADO

1	Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas)	Brigada de incêndio
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	5171-10
3	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	Bombeiro civil (brigadista)
4	Data-Base da Categoria (DD/MM/AAAA)	01/01/26

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

EMPREGADOS POR POSTO	1
----------------------	---

MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário-Base	1.169,58
B	Adicional de Periculosidade	350,87
C	Outras Remunerações 1 (Especificar)	0,00
D	Outras Remunerações 2 (Especificar)	0,00
E	Outras Remunerações 3 (Especificar)	0,00
TOTAL		1.520,45

MÓDULO 2: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENS AIS E DIÁRIOS

Submódulo 2.1 – 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias

2.1	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13º Salário	8,33	126,65
B	Adicional de Férias	2,78	42,27
TOTAL			168,92

Submódulo 2.2 – Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e Outras Contribuições

2.2	Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00	337,87
B	Salário Educação	2,50	42,23
C	RAT x FAP*	3,00	50,68
D	SESC	1,50	25,34
E	SENAC	1,00	16,89
F	SEBRAE	0,60	10,14
G	INCRA	0,20	3,38
H	FGTS	8,00	135,15
TOTAL			621,68

Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e Diários

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte (Cláusula 13ª da CCT)	0,00
B	Auxílio-Refeição/Alimentação (Cláusula 12ª da CCT)	214,72
C	Seguro de Vida e Assistência Funeral (Cláusula 16ª da CCT) – Mensal	25,23
TOTAL		239,95

MÓDULO 3: PROVISÃO PARA RESCISÃO

3	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,29	4,90
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,02	0,34
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,11	1,86
D	Aviso Prévio Trabalhado	1,16	19,60
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,43	7,26
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado	1,90	32,10
TOTAL			66,06

MÓDULO 4: CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

Submódulo 4.1 – Substituto nas Ausências Legais

4.1	Substituto nas Ausências Legais	%	Valor (R\$)
A	Substituto na Cobertura de Férias	8,33	212,50

POSTO 12 HORAS DIURNO - FOLGUIS

B	Substituto na Cobertura de Ausências Legais	2,22	56,63
C	Substituto na Cobertura de Licença-Paternidade	0,02	0,51
D	Substituto na Cobertura de Ausência por Acidente de Trabalho	0,02	0,51
E	Substituto na Cobertura de Afastamento Maternidade	0,02	0,51
F	Outras Ausências (Especificar em %)	0,00	0,00
TOTAL			270,66

MÓDULO 5: INSUMOS DIVERSOS

5	Insumos Diversos	Valor (R\$)	
A	Uniformes	92,58	
B	Materiais e utensílios	30,24	
C	Equipamentos e Mobiliário	4,17	
D	Outros (Especificar)	0,00	
TOTAL			126,99

MÓDULO 6: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	4,85	146,21
B	Lucro	5,45	172,27
C	Tributos	8,65	315,62
C.1	PIS	0,65	23,72
C.2	Cofins	3,00	109,46
C.3	ISS	5,00	182,44
TOTAL			634,10

QUADRO RESUMO - CUSTO POR EMPREGADO

MÓD.	Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	Valor (R\$)
1	Composição da Remuneração	1.520,45
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	1.030,55
3	Provisão para Rescisão	66,06
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	270,66
5	Insumos Diversos	126,99
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	634,10
VALOR TOTAL DO EMPREGADO		3.648,81
VALOR TOTAL POR POSTO		3.648,81

NOTAS:

1. Para o preenchimento da planilha foram consideradas a Convenção Coletiva de Trabalho da categoria, a pesquisa de preços de mercado realizada e as recomendações da Auditoria Interna do MPU – Audin, disponíveis no endereço www.auditoria.mpu.mp.br , especialmente o modelo de planilha de custos e o Referencial Técnico de Custos -RTC (4ª Edição/2024).
2. Foram considerados os percentuais de tributos (PIS, COFINS) de acordo com a planilha orientativa da AUDIN/MPU e o ISS, de acordo com o praticado na localidade.
3. Insumos e Demais componentes – conforme CCT, pesquisa de mercado e recomendações da Audin/MPU.
4. Conforme Acórdão nº 592/2010/TCU – Plenário – os custos com treinamento e reciclagem não deverão estar previstos nas planilhas de custo e formação de preços.
5. Os valores constantes nesta planilha são estimativos, não exaustivos, podendo haver no mercado realidades diferentes no que diz respeito àqueles itens passíveis de gerenciamento/planejamento, de acordo com a gestão de cada empresa.
6. Para o cálculo: Riscos Ambientais do Trabalho – RAT – no Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e Outras Contribuições, adotou-se: RAT – 3% (Decreto nº 3.048/1999, Art. 202, I a III, §4º, e Anexo V - CNAE 2.0 nº 8299-7/99 - Outras atividades de serviços prestados principalmente às empresas não especificadas anteriormente). Observação: O licitante deve preencher o item com o valor do RAT de sua atividade preponderante e caso haja previsão do FAP – Fator Acidentário de Prevenção na proposta da empresa licitante, o respectivo índice deverá ser comprovado por meio de documento hábil, conforme item 18 do Parecer CORAG/SEORI/AUDIN-MPU nº 111/2014.
7. *FAP - Deverá estar previsto na proposta da empresa licitante e comprovada sua incidência posteriormente.
8 – De acordo com a Lei 11.901/2009, art. 5º, a jornada de trabalho do bombeiro civil é de 12 horas de trabalho por 36 horas de descanso, num total de 36 horas semanais, sendo que o folguista trabalha apenas 12 horas por semana na sede do CONTRATANTE e a CONTRATADA é livre para complementar a jornada do trabalhador com outros tomadores de seus serviços. Memória de cálculo do salário-base: Salário/180 x 12 x 4,35 Onde: 180 – divisor para cálculo da hora 12 – horas noturnas trabalhadas por semana 4,35 – média de semanas por mês
9. Para o custo com Vale Transporte, considerou-se o desconto no percentual de 6% sobre o salário-base da categoria, em conformidade com a Cláusula 13ª da CCT e em conformidade com o art. 114, I do Decreto nº 10.854/2021, estando desobrigado desse fornecimento o empregador que proporcione transporte aos empregados conforme art. 109 do mesmo Decreto. O valor de tarifa considerado foi R\$ 5,50, conforme conforme Doc SEI 1801914. Memória de cálculo: R\$5,50 x 2 x 4,35 – Salário-base x 0,06 Onde: R\$ 5,50 x 2 = valor da tarifa diária, ida e volta ao trabalho 4,35 – média de dias trabalhados por mês (4,35 semanas por mês x 1 dia por semana). 0,06 = percentual de desconto * Observação: caso o resultado seja negativo, o item deve ser zerado

POSTO 12 HORAS DIURNO - FOLGUIS

10. O valor do vale-alimentação é de R\$ 49,66 (quarenta e nove reais e sessenta e seis centavos) por dia efetivamente trabalhado, sendo que a empresa descontará do empregado a importância de até R\$ 0,30 (trinta centavos) no valor facial do vale alimentação. Demais disposições, conforme Cláusula 12ª da CCT.

Memória de cálculo: $(R\$ 49,66 - R\$ 0,30) \times 4,35$

Onde: $(R\$ 49,66 - R\$ 0,30)$ = valor do auxílio por dia efetivamente trabalhado, considerado o desconto do empregado

4,35 – média de dias trabalhados por mês (4,35 semanas por mês x 1 dia por semana)

POSTO 12 HORAS NOTURNO - FOLGUI

RAMO: MINISTÉRIO PÚBLICO MILITAR

UNIDADE GESTORA (SIGLA): PGJM

DATA: XX/XX/20XX

CUSTOS REFERENTES AO POSTO 12 HORAS - NOTURNO

Dados referentes à licitação

Nº do Processo	19.03.0000.0003945/2025-10
Modalidade de Licitação	Pregão nº XX/20XX

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)

A	Data de Apresentação da Proposta (DD/MM/AAAA)	XX/XX/20XX
B	Local de Execução (Sede, Anexo I ou II, PTM, PRM)	PGJM e PJMDF
C	Acordo, Conv. ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo (MM/AAAA)	DF000032/2026
D	Número de Meses de Execução Contratual	24
E	Número de Meses para cálculo do Valor de Referência	12
F	Quantidade de Postos	2

CUSTOS POR EMPREGADO

1	Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas)	Brigada de incêndio
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	5171-10
3	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	Bombeiro civil (brigadista)
4	Data-Base da Categoria (DD/MM/AAAA)	01/01/26

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

EMPREGADOS POR POSTO	1
----------------------	---

MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário-Base	1.169,58
B	Adicional de Periculosidade	350,87
C	Adicional Noturno	57,87
D	Adicional de Hora Noturna Reduzida (em %)	0,00
E	Outras Remunerações 1 (Especificar)	0,00
F	Outras Remunerações 2 (Especificar)	0,00
G	Outras Remunerações 3 (Especificar)	0,00
TOTAL		1.578,32

MÓDULO 2: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias

2.1	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13º Salário	8,33	131,47
B	Adicional de Férias	2,78	43,88
TOTAL			175,35

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e Outras Contribuições

2.2	Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00	350,73
B	Salário Educação	2,50	43,84
C	RAT x FAP*	3,00	52,61
D	SESC	1,50	26,31
E	SENAC	1,00	17,54
F	SEBRAE	0,60	10,52
G	INCRA	0,20	3,51
H	FGTS	8,00	140,29
TOTAL			645,35

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte (Cláusula 13ª da CCT)	0,00
B	Auxílio-Refeição/Alimentação (Cláusula 12ª da CCT)	214,72
C	Seguro de Vida e Assistência Funeral (Cláusula 16ª da CCT) – Mensal	25,23
TOTAL		239,95

MÓDULO 3: PROVISÃO PARA RESCISÃO

3	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,29	5,09
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,02	0,35
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,11	1,93

POSTO 12 HORAS NOTURNO - FOLGUI

D	Aviso Prévio Trabalhado	1,16	20,34
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,43	7,54
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado	1,90	33,32
TOTAL			68,57

MÓDULO 4: CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais

4.1	Substituto nas Ausências Legais	%	Valor (R\$)
A	Substituto na Cobertura de Férias	8,33	219,83
B	Substituto na Cobertura de Ausências Legais	2,22	58,59
C	Substituto na Cobertura de Licença-Paternidade	0,02	0,53
D	Substituto na Cobertura de Ausência por Acidente de Trabalho	0,02	0,53
E	Substituto na Cobertura de Afastamento Maternidade	0,02	0,53
F	Outras Ausências (Especificar em %)	0,00	0,00
TOTAL			280,01

MÓDULO 5: INSUMOS DIVERSOS

5	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	105,23
B	Materiais e utensílios	30,24
C	Equipamentos e Mobiliário	4,17
D	Outros (Especificar)	0,00
TOTAL		139,64

MÓDULO 6: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	4,85	151,67
B	Lucro	5,45	178,70
C	Tributos	8,65	327,40
C.1	PIS	0,65	24,60
C.2	Cofins	3,00	113,55
C.3	ISS	5,00	189,25
TOTAL			657,77

QUADRO RESUMO - CUSTO POR EMPREGADO

MÓD.	Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	Valor (R\$)
1	Composição da Remuneração	1.578,32
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	1.060,65
3	Provisão para Rescisão	68,57
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	280,01
5	Insumos Diversos	139,64
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	657,77
VALOR TOTAL DO EMPREGADO		3.784,96
VALOR TOTAL POR POSTO		3.784,96

NOTAS:

1. Para o preenchimento da planilha foram consideradas a Convenção Coletiva de Trabalho da categoria, a pesquisa de preços de mercado realizada e as recomendações da Auditoria Interna do MPU – Audin, disponíveis no endereço www.auditoria.mpu.mp.br , especialmente o modelo de planilha de custos e o Referencial Técnico de Custos -RTC (4ª Edição/2024).
2. Foram considerados os percentuais de tributos (PIS, COFINS) de acordo com a planilha orientativa da AUDIN/MPU e o ISS, de acordo com o praticado na localidade.
3. Insumos e Demais componentes – conforme CCT, pesquisa de mercado e recomendações da Audin/MPU.
4. Conforme Acórdão nº 592/2010/TCU – Plenário – os custos com treinamento e reciclagem não deverão estar previstos nas planilhas de custo e formação de preços.
5. Os valores constantes nesta planilha são estimativos, não exaustivos, podendo haver no mercado realidades diferentes no que diz respeito àqueles itens passíveis de gerenciamento/planejamento, de acordo com a gestão de cada empresa.
6. Para o cálculo: Riscos Ambientais do Trabalho – RAT – no Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e Outras Contribuições, adotou-se: RAT – 3% (Decreto nº 3.048/1999, Art. 202, I a III, §4º, e Anexo V - CNAE 2.0 nº 8299-7/99 - Outras atividades de serviços prestados principalmente às empresas não especificadas anteriormente). Observação: O licitante deve preencher o item com o valor do RAT de sua atividade preponderante e caso haja previsão do FAP – Fator Acidentário de Prevenção na proposta da empresa licitante, o respectivo índice deverá ser comprovado por meio de documento hábil, conforme item 18 do Parecer CORAG/SEORI/AUDIN-MPU nº 111/2014.
7. *FAP - Deverá estar previsto na proposta da empresa licitante e comprovada sua incidência posteriormente.

POSTO 12 HORAS NOTURNO - FOLGUI

8 – De acordo com a Lei 11.901/2009, art. 5º, a jornada de trabalho do bombeiro civil é de 12 horas de trabalho por 36 horas de descanso, num total de 36 horas semanais, sendo que o folguista trabalha apenas 12 horas por semana na sede do CONTRATANTE e a CONTRATADA é livre para complementar a jornada do trabalhador com outros tomadores de seus serviços.

Memória de cálculo do salário-base: Salário/180 x 12 x 4,35

Onde:

180 – divisor para cálculo da hora

12 – horas noturnas trabalhadas por semana

4,35 – média de semanas por mês

9. Adicional Noturno – conforme Cláusula 41ª § 3º da CCT 2026/2027, considera-se noturno o trabalho executado entre as 22 (vinte e duas) horas de um dia e as 5 (cinco) horas do dia seguinte, sendo a hora noturna computada como de 60 (sessenta) minutos.

Memória de cálculo: (Salário + Adicional de Periculosidade)/180 x 0,225 x 7 x 4,35

Onde: 0,225 = 22,5% de adicional noturno;

180 – divisor para cálculo da hora, conforme Tabela Salarial Terceirizados - CCT 2026 – Sindbombeiros/DF X SEAC/DF e SEPEBC/DF

7 – horas noturnas trabalhadas por dia, considerando cada hora noturna com 60 minutos

4,35 – média de dias trabalhados por mês (4,35 semanas por mês x 1 dia por semana)

10. Para o custo com Vale Transporte, considerou-se o desconto no percentual de 6% sobre o salário-base da categoria, em conformidade com a Cláusula 13ª da CCT e em conformidade com o art. 114, I do Decreto nº 10.854/2021, estando desobrigado desse fornecimento o empregador que proporcione transporte aos empregados conforme art. 109 do mesmo Decreto. O valor de tarifa considerado foi R\$ 5,50, conforme conforme Doc SEI 1801914.

Memória de cálculo: R\$5,50 x 2 x 4,35 – Salário-base x 0,06

Onde:

R\$ 5,50 x 2 = valor da tarifa diária, ida e volta ao trabalho

4,35 – média de dias trabalhados por mês (4,35 semanas por mês x 1 dia por semana).

0,06 = percentual de desconto

* Observação: caso o resultado seja negativo, o item deve ser zerado

11. O valor do vale-alimentação é de R\$ 49,66 (quarenta e nove reais e sessenta e seis centavos) por dia efetivamente trabalhado, sendo que a empresa descontará do empregado a importância de até R\$ 0,30 (trinta centavos) no valor facial do vale alimentação. Demais disposições, conforme Cláusula 12ª da CCT.

Memória de cálculo: (R\$ 49,66 – R\$ 0,30) x 4,35

Onde: (R\$ 49,66 – R\$ 0,30) = valor do auxílio por dia efetivamente trabalhado, considerado o desconto do empregado

4,35 – média de dias trabalhados por mês (4,35 semanas por mês x 1 dia por semana)

Levantamento Global

VALORES GLOBAIS						
TIPO DE POSTO DE TRABALHO	QUANTIDADE DE POSTOS	QUANTIDADE DE EMPREGADOS POR POSTO	CUSTO ESTIMADO POR EMPREGADO (R\$)	CUSTO ESTIMADO POR POSTO (R\$)	CUSTO ESTIMADO MENSAL (R\$)	CUSTO ESTIMADO ANUAL (R\$)
DIURNO – 12 x 36 horas de segunda a sábado	2	2	11.994,33	23.988,66	47.977,32	575.727,84
NOTURNO – 12 x 36 horas de segunda a sábado	2	2	13.259,38	26.518,76	53.037,52	636.450,24
FOLGUISTA DIURNO – 12 horas domingo	2	1	3.648,81	3.648,81	7.297,62	87.571,44
FOLGUISTA NOTURNO – 12 horas domingo	2	1	3.784,96	3.784,96	7.569,92	90.839,04
VALOR GLOBAL ESTIMADO MENSAL/ANUAL					115.882,38	1.390.588,56